

**Lønarsáttmáli
millum
Føroya Arbeiðsgevarafelag/
Klaksvíkar Arbeiðskvinnufelag**

og

Klaksvíkar Arbeiðsmannafelag

§ 1

Hesin sáttmáli fevnir um arbeiðara-/serarbeiðarariki, sum fakliga eins væl og landafrøðiliga liggur inna øki hjá Klaksvíkar Arbeiðsmannafelag/Klaksvíkar Arbeiðskvinnufelag og Føroya Arbeiðsgevarafealg.

Grundlønin og eykaløn

§ 2

- a. Fyri alt fyrifallandi dagleiðaraarbeiði so sum reingerð, lossing, lagur-, pakkhús-, fiska- og saltarbeiði verður grundlønin 113,79 kr. um tíman.
- b. Fyri sildaarbeiði verður goldin viðbót uppá 0,06% um tíman.
- c. Fyri arbeiði á sildaverksmiðjum verður goldin viðbót uppá 0,06% um tíman.

§ 3

Fyri útgrevstur, uppruddan á byggiplássum, kolarbeiði, skitið og ónossligt arbeiði, sement-, beton-, stoypi-, jarnbindingar-, vatnbyggi-, asfalt-, tjøru-, grótarbeiði og arbeiði á sleipistøð at skrubba botn á skipi uttan og smyrjing av skipi uttan upp til lúnning og málingaarbeiði við sproytu á skipasmiðju, verður grundlønin 113,79 kr. um tíman + viðbót 0,29% um tíman.

§ 4

- a. Fyri arbeiði við grótjóttrara, fyri passan av motorum, kompressarum, spølum og líknandi í samband við byggjarbeiði. Fyri passan av kranum. Fyri koyring av traktorum, dumparum og líknandi amboðum, so sum vegtrumlum, hydrauliskum gravkúm, borivognum og betongbilum verður grundlønin 113,79 kr. um tíman + viðbót 3,35% um tíman.
- b. Fyri at læða og spreingja og grótboran verður grundlønin 113,79 kr. um tíman + viðbót 5,19% um tíman.
- c. Fyri tunnilarbeiði verður grundlønin 113,79 kr. um tíman + viðbót 4,73% um tíman.
- d. Fyri at reinsa ketlar, vatntangar á skipi, oljutangar, lýsitangar og smeltitól og reinskan av kloakk og kjøli innan í skipi verður grundlønin 113,79 kr. um tíman + viðbót 5,47% um tíman.
- e. Fyri arbeiði við vandamiklum burturkasti á brennistøðum, vandamiklum evnum, sum krevja serliga verndarútgerð, t.d. asbest, umframt fyri upptak eftir vanlukkum og fyri reingerð, har servitan er kravd verður latin grundløn + viðbót 5,47% um tíman. Hetta stykki er galdandi frá 1. mai 2013.

§ 5

Grundlønin hjá bilstjórum og gaffiltruckførarum fyri tey í § 2 nevndu arbeiði og fyri at standa við spæli á skipi undir lossing verður 113,79 kr. um tíman + viðbót 1,17% um tíman.

Grundlønin hjá bilstjórum og gaffiltruckførarum fyri tey í § 3 nevndu arbeiði verður 113,79 kr. um tíman + viðbót 1,62% um tíman.

Fyri koyring við kranvogni og tangavogni verður grundlønin fyri tey í § 2 nevndu arbeiðum 113,79 kr. um tíman + viðbót 3,59% um tíman, og fyri tey í § 3 nevndu arbeiðum verður grundlønin 113,79 kr. um tíman +

viðbót 4,02% um tíman.

Protokollat: Partarnir binda seg til í sáttmálaskeiðnum at taka upp samráðingar um at endurskoða skipanina við viðbótum í sáttmálanum. Partarnir eru samdir um, at skipanin skal nútímansgerast, og miðast skal ímóti, at skipanin gerst so einföld og liðilig, sum til ber.

Setanarskriv

§ 6

Setanarprógv verða givin sambært løgtingslóg um setanarprógv.

Ungdómur

§ 7

Ungdómar 14 ár fáa 50%, 15 og 16 ár fáa 75% av vaksnamannalønini bæði fyri normal- og yvirtíð. 17 ára gomul fáa fulla løn.

Yvirtíðarløn og frídagar

§ 8

Yvirtíðarlønin verður fyri øll arbeiði roknað av fullari normalløn soleiðis:

Tá normalarbeiðstíðin er kl. 07-16:

Frá kl. 16-20: 35%

Frá kl. 20-07: 60%

Tá normalarbeiðstíðin er kl. 08-17:

Frá kl. 17-21: 35%

Frá kl. 21-08: 60%

Tá normalarbeiðstíðin er kl. 09-18:

Frá kl. 18-22: 35%

Frá kl. 22-09: 60%

Leygardagar kl. 00-24: 65%

Sunnu- og halgidagar frá kl. 00-24: 100%

1. mai, jólaaftan og nýggjársaftan eru heilir frídagar. Flaggdagur, páskaaftan, hvítusunnuaftan, 1. november og Norðoyastevnuaftan eru hálvir frídagar.

Átrokandi arbeiði, sum verður gjørt 1. mai, jólaaftan, nýggjársaftan og eftir kl. 12 hesar dagar, verður lønt við duplartari normalløn, so leingi halgan varar.

Sambært lóg nr. 353, 7. august 1922 er grundlógardagur hálvur frídagur.

Um arbeiði byrjar í summarhálvárinum (summarhálvárið verður roknað frá 01.05 til 31.10) áðrenn kl. 4 á morgni og í vetrarhálvárinum áðrenn kl. 5, verður ikki farið niður í løn, fyrr enn høvi hevur verið at fáa svøvn (við svøvn skilst at hava verið burtur frá arbeiði í seks tímar, eisini um maður/kvinna skiftir arbeiðspláss):

Arbeiðstíð, døgndrift og skiftisvakt

§ 9

1. Normalarbeiðstíðin er 40 tímar um vikuna, og skal vera 8 tímar um dagin frá mánadegi til og við fríggjadegi, og skal tann dagliga arbeiðstíðin liggja millum kl. 7 á morgni og til kl. 18 á kvøldi, hetta soleiðis sum partarnir á teimum einstøku arbeiðsplássunum semjast um.

Bert galdandi fyri Klaksvíkar Arbeiðskvinnufelag:

Vanligur meiriluti á arbeiðsplássinum skal vera fyri hesum og atkvøðast skal við seðlum.

Er á arbeiðsplássinum gjörd semja um, at normalarbeiðstíðin skal liggja millum kl. 7 á morgni og kl. 16 á kvöldi, skal hetta vera galdandi fyri alt arbeiðsplássið.

Er á arbeiðsplássinum gjörd semja um, at normalarbeiðstíðin skal liggja millum kl. 8 á morgni og kl. 17 á kvöldi, skal hetta vera galdandi fyri alt arbeiðsplássið.

Er á arbeiðsplássinum gjörd semja um, at normalarbeiðstíðin skal liggja millum kl. 9 á morgni og kl. 18 á kvöldi, skal hetta vera galdandi fyri alt arbeiðsplássið.

Har eitt arbeiðspláss náttúrliga kann býttast upp í fleiri deildir, kunnu ymsar arbeiðstíðir avtalast millum arbeiðsfólkið saman við álitisfólkið og virkið, sum frávikja normalarbeiðstíðini. Atkvøðast skal við seðlum. Hesar arbeiðstíðir skulu liggja millum kl. 07.00 og 18.00 og skulu stjórnirnar hjá feløgnum hava hesar avtalur, sum skulu vera skrivligar, til góðkenningar. Um feløginu ikki áðrenn 14. dagar hava fráboðað annað verða avtalurnar at meta sum góðkendar.

Um avtalað verður gjörd við arbeiðsfólkið í einari serstakari deild um frávik frá normalarbeiðstíðini smb. omanfyrirstandandi, so skal nýggja arbeiðstíðin hjá hesum starvsbólki metast sum normalarbeiðstíð, soleiðis at arbeiðið uttan fyri hesa tíð verður roknað sum yvirtíð sambært grein 8.

Døgverðatíðin skal verða 1 tíma og skal liggja millum kl. 12 og 13. Verður arbeitt í døgverðatímanum, skal dupult normalløn verða goldin, tó sunnu- og halgidagar dupult sunnudagsløn.

Kemst ásamt um aðrar etingartíðir, skal tó ongantíð verða meira enn 4 tímar millum hvønn verð. Einki verður goldið fyri mattíðirnar.

Arbeiðsformaðurin skal varskógva, tá ið mattíð er. Verður arbeitt yvirtíð, skal varskógvast áðrenn farið verður til døgurða. Verður ikki varskógvað áðrenn døgurða, verður náttverðatímin, sum í hesum føri skal liggja millum kl. 18 og 19 ikki frádrigin, um byrjað verður aftur kl. 19.

Verður arbeitt longur enn til kl. 20 uttan at farið hevur verið til nátturða, verður yvirtíðarsatsurin frá kl. 21 at koma í gildi frá kl. 19.

Døgndrift

2. Døgndrift skal ganga í skiftum. Øll ídnaðarvirki, ið vanliga kunnu hava 3-skifti vakt, koma undir heitið døgndrift.

Um døgndriftsarbeiði á fiskavirkjum røkkur styttri enn 3 samdøgur/2 samdøgur samanhangi og á øðrum ídnaðarvirkjum styttri enn 5 samdøgur samanhangi, verður hetta arbeiði avroknað sum vanligt arbeiði og goldið samsvarandi hesum, eisini hvat yvir- og náttíð viðvíkur.

Í døgndrift verður lønin henda:

Frá kl. 08-16 vanlig normalløn.

Frá kl. 16-24 vanlig normalløn + 4,58% um tíman.

Frá kl. 24-08 vanlig normalløn + 6,41% um tíman.

Røkkur arbeiði á fiskavirkjum styttri enn 3 samdøgur, men í minsta lagi 2 samdøgur, verður lønin henda:

Frá kl. 08-16 vanlig normalløn.

Frá kl. 16-24 vanlig normalløn + 7,32% um tíman.

Frá kl. 24-08 vanlig normalløn + 9,15% um tíman.

Hesar viðbøtur verða ikki prístalsviðgjørðar. Mattíð við døgndrift verður ikki frádrigin.

Gongur døgndriftsarbeiðið um leygardagar, sunnu- og halgidagar, skal hetta avroknast sum leygardagar, sunnu- og halgidagar, men kan hetta tó ikki bróta 2/3/5-samdøgursregluna.

Upplýsast skal 24 tímar frammanundan vaktarskifti byrjar. Um ikki fráboðað verður innan ásettu freistina, so skal gjaldast 1. yvirtíð tann dagin fyri hvørt arbeiðsfólk á vaktunum.

Skiftivakt

3. Á ídnaðarvirkjum kann arbeiði fara fram í 2 skiftum, 8 tímar hvørt, við nøkulunda eins stórum holdum, sum skiftast um vaktirnar hvørja viku.

Um skiftisvaktararbeiði á fiskavirkjum røkkur styttri enn 3 samdøgur/2 samdøgur samanhangandi og á øðrum ídnaðarvirkjum styttri enn 5 samdøgur samanhangandi, verður hetta at avrokna sum vanligt arbeiði og goldið samsvarandi hesum, eisini hvat yvir- og náttíð viðvíkur.

Við samráðing arbeiðaranna og arbeiðsgevaranna millum kann arbeiðstíðin leggjast millum kl. 07-24, og lønin verður henda:

1. holdið: Vanlig normalløn.
2. holdið: 1. mai 2007 verður viðbótin 8% av grundlønini.
1. mai 2008 verður viðbótin 9% av grundlønini.
1. mai 2009 verður viðbótin 10% av grundlønini.

Røkkur arbeiði á fiskavirkjum styttri enn 3 samdøgur, men í minsta lagi 2 samdøgur, verður lønin henda:

1. holdið: Vanlig normalløn.
2. holdið: Vanlig normalløn + 8,75 oyru um tíman.

Henda viðbót verður ikki prístalsviðgjørð. Mattíðin verður ikki frádrigin fyri 2. holdið.

Yvirtíð - um arbeitt verður meira enn 8 tímar á vaktini - við skiftisvaktararbeiði eins og sunnu- og halgidagsarbeiði verður goldið eftir § 8.

Sunnu- og halgidagar skulu ikki bróta 2/3/5-samdøgursregluna.

Har eitt arbeiðspláss náttúrliga kann býttast upp í fleiri deildir, kann avtala gerast um, at skiftivakt verður brúkt á einstøku deildini.

Avtalan verður gjørð millum arbeiðsfólkið saman við álitisfólki og virki. Atkvøðast skal við seðlum millum alt arbeiðsfólki á virkinum og umboð fyri feløginu nevnd í sáttmálanum, skal vera hjástødd meðan atkvøtt verður. Stjórnin í felagnum skal hava hesar avtalur, sum skulu vera skrivligar, til góðkenningar.

Um felagið ikki hevur fráboðað nakað innan 14 dagar frá tí at avtalan er móttikin, verða avtalurnar at meta sum góðkendar.

Upplýsast skal 24 tímar frammanundan vaktarskifti byrjar. Um ikki fráboðað verður innan ásettu freistina, so skal gjaldast 1. yvirtíð tann dagin fyri hvørt arbeiðsfólk á vaktunum.

Protokollat úr semingsprotokollini:

Viðvíkjandi døgndriftsarbeiði, har trot er uppá fólk, eru stjórnir Klaksvíkar Arbeiðsmanna- og Kvinnufelags samdar um, at er ynski um at víkja frá tíðarbýtinum í døgndrift, vilja stjórnirnar viðgera hetta við vælvild. Um arbeiðarar, sum arbeiða døgndrift í 3 skiftum ynskja at broyta arbeiðstíðina, skal henda broyting í hvørjum føri góðkennast av stjórnnum Klaksvíkar Arbeiðsmanna- og Kvinnufelags.

Mat og drekkatíð í døgndrift verður at praktisera, sum hon higartil hevur verið á teim ymsu arbeiðsplássunum

og í teim ymsu arbeiðunum.

Somuleiðis verður í øðrum arbeiði drekkatíð at praktisera, soleiðis sum hon higartil hevur verið á teim ymsu arbeiðsplássunum og í teim ymsu arbeiðunum.

Álitisfólk

§ 10

Á hvørjum arbeiðsplássi hava arbeiðararnir rætt til at velja sær álitisfólk. Nærri reglur fyri álitisfólk eru skrásettar í serligari skipan í millum feløgini.

b. Nevndarlimir í fakfelag hava rætt til frí frá arbeiði sínum í sambandi við nevndararbeiði, samráðingar og skeiðluttøku. Fráboðan skal gevast arbeiðsgevaranum beinanvegin tá nevndarlimur fær fundarboð.

Minsta arbeiðstíð

§ 11

Tá arbeiðsfólk eftir tilsøgn møta til arbeiðis, og arbeiðið ikki verður útint, skulu tey hava løn fyri 2 tímar, ella um arbeiðið byrjar aftaná eina ásetta tíð, skulu tey hava løn fyri ta tíð, tey hava bíðað.

Lønarútgjalding

§ 12

Arbeiðslønir verða at gjalda eina ferð um vikuna. Um avtala verður gjørd við avvarandi fakfelag (Klaskvíkar Arbeiðsmannafelag og Klaskvíkar Arbeiðskvinnu-felag) kann lønarútgjalding tó fara fram 14. hvønn dag/mánaðarliga. Við útgjalding skal vikuseðil fylgja við.

Arbeiðslønir fyri limir í Klaskvíkar Arbeiðsmannafelag verða at gjalda gjøgnum Klaskvíkar Løngjaldsstovu.

Arbeiðsskaðar

§ 13

Um arbeiðsfólk kemur til skaða undir arbeiði og tey sambært læknaváttan eru óarbeiðsfør, verður goldið 20% av mistu arbeiðstíð upp til 10 dagar við 10% frá arbeiðsgevara og 10% frá arbeiðarafelag.

Akkord og serarbeiðarar

§ 14

a. Har arbeiði og líkindi eru til, at akkord kann fara fram, er hetta loyvt. Tó kunnu stjórnirnar hjá Klaskvíkar Arbeiðsmanna- og -kvinnufelag og Føroya Arbeiðs-gevarafelag krevja sær hesar til góðkenningar.

Verður álagt at arbeiða yvirtíð við akkord, verður lønin at hækka sambært yvirtíðarlønina í § 8.

b. Lønaravtalur fyri specialarbeiðarar kunnu gerast millum Klaskvíkar Arbeiðs-mannafelag/Klaskvíkar Arbeiðskvinnufelag og Føroya Arbeiðsgevarafelag fyri arbeiðsfólk á ávísam virkjum, tó ikki fiskavirkjum. Har tílíkar avtalur verða gjørdar, er lønin sambært høvuðssáttmála + 2,06% um tíman.

Formaður/-kvinna

§ 15

Hvør arbeiðsgevari hevur rætt til at hava ein formann/-kvinna, ið ikki nýtist at vera limur í nøkrum felag.

Lán av arbeiðsfólki

§ 16

Bert galdandi fyri Klaskvíkar Arbeiðsmannafelag

Arbeiðskvinnu- og arbeiðsmannfelagslimir, ið eru í einum arbeiði, eisini akkordarbeiði, eiga ikki rætt til at rýma úr tí fyri at taka upp lossingar- ella annað arbeiði og harvið forða øðrum arbeiðsleysum í at fáa arbeiði.

Ei heldur er loyvt arbeiðsgevarum at læna fólk sínamillum, uttan tá arbeiðsfólk ikki fæst.

Tó hevur viðkomandi arbeiðsgevari, ið lænir fólk sítt út, ikki loyvi at taka nýtt fólk í arbeiði, so leingi tey, ið eru lænt, ikki eru komin aftur í arbeiði hjá sama arbeiðs-gevara.

Bert galdandi fyri Klaksvíkar Arbeiðskvinnufelag

Arbeiðsfólk, sum verður lánt frá einum arbeiðsgevara til annan arbeiðsgevara, varðveitir starvsrættindi síni.

Vaktarhald á skipum

§ 17

Fyri vaktarhald á skipum við bryggju á nátt er lønin kr. 750 fyri náttina. Leygarnátt og sunnunátt er lønin kr. 1.000. Náttin er frá kl. 21-08.

Har arbeitt verður á vaktini umborð við øðrum enn sjálvum vaktararbeiðinum skal løn gjaldast vaktarfólki samsvarandi ásetingunum í hesum sáttmála.

Tilkallivakt

§ 17a

Arbeiðari, sum hevur tilkallivakt, verður frá mánadegi til og við fríggjadag kl. 24.00 løntur við 13,73% um tíman. Eftir fríggjadag til vanliga arbeiðstíð mánamorgun verður arbeiðari løntur við 27,45% um tíman.

Verður arbeitt í tilkallivakt, verður løn goldin sambært grein 9.

Tó skal henda áseting ikki føra við sær, at vaktargjöld eftir skipanum, sum nú eru í gildi, verða lækkað.

Uppsagnir og barnsburðarfarloyvi

§ 18

Í einum og hvørjum arbeiði, sum varar longur enn 3 mánaðir, verður fyri tímalønt arbeiði uppsagnarfrestin frá arbeiðsgevara hendan:

Minni enn 6 mánaðar starvstíð: 5 arbeiðsdagar.

Meira enn 6 mánaðar starvstíð: 7 arbeiðsdagar.

Meira enn 1 ára starvstíð: 10 arbeiðsdagar.

Meira enn 2 ára starvstíð: 15 arbeiðsdagar.

Meira enn 3 ára starvstíð: 20 arbeiðsdagar.

Meira enn 5 ára starvstíð: 25 arbeiðsdagar.

Uppsagnarfrestin frá arbeiðara síðu verður hendan:

Meira enn 3 mánaðar starvstíð 5 arbeiðsdagar

Meira enn 6 mánaðar starvstíð 7 arbeiðsdagar

Hetta er tó ikki galdandi, tá steðgur kemur í arbeiði vegna rávørutrot ella veður.

Arbeiðsgevari hevur, tá setanin hjá arbeiðsfólkinum endar, skyldu at geva arbeiðsfólkinum prógv um starvstíðina hjá arbeiðsfólkinum.

Arbeiðsgevari skal skrivliga grundgeva fyri uppsøgnini, um tann uppsagdi biður um tað. Grundgevingin kann bert verða kravd, um tann uppsagdi hevur verið starvssettur í minst 18 mánaðir.

Løntakari sum er settur í starv eftir hesum sáttmála eigur rætt til barsilsfarloyvi sambært galdandi lóggávu.

Kvinna, sum er við barn, eigur at boða arbeiðsgevara sínum frá hesum í minsta lagi 3 mánaðir, áðrenn hon væntar at eiga, um hon ynskir at koma aftur í arbeiði, tá farloyvið er av.

Galdandi fyri Klaksvíkar Arbeiðskvinnufelag: Uppsøgnin skal vera skrivlig fyri báðar partar.

Limagjald, lívstrygging, eftirløn og eftirsitiløn

§ 19

Stk 1. Fyri at stuðla týðandi endamál hjá Klaksvíkar Arbeidsmannafelag verður eitt gjald uppá 1,5% av lønini frádrigið og hjá Klaksvíkar Arbeidskvinnufelag eitt gjald uppá 2% av lønini frádrigið, áðrenn hon verður útgoldin.

Gjaldið verður inngoldið av arbeiðsgevaranum til Klaksvíkar Arbeidsmannafelag/Klaksvíkar Arbeidskvinnufelag sambært manningarlista og kontoavriti, samstundis sum lønin verður flutt.

Stk. 2. Til lívstrygging og onnur sosial endamál verður eitt gjald uppá 1,5% av lønini frádrigið, áðrenn hon verður útgoldin.

Gjaldið verður inngoldið av arbeiðsgevaranum til Klaksvíkar Arbeidsmannafelag/Klaksvíkar Arbeidskvinnufelag sambært manningarlista og kontoavriti, samstundis sum lønin verður flutt.

Føroya Arbeidsgævarafelag fær útflyggja reglugerðir, sum verða gjørdar í sambandi við nýtsluna av framman fyri nevnda prosentgjaldi.

Stk. 3. Arbeidsgævarar rinda umframt lønina 9,9% av arbeiðslønini í eftirlønargrunn/skipan fakfelagsins. Hetta prosentð verður utgaldið í grunnin samstundis, sum lønin verður goldin.

Stk. 4. Tá arbeiðsfólk, sum hefur verið í minsta lagi 1 ár í starvi hjá verandi arbeiðsgevara, doyr, meðan hann/hon er í starvi, eigur eftirsitandi hjúnafelegi/sambúgvi ella børn undir 18 ár, sum arbeiðsfólk hefur skyldu at upphalda, rætt til eftirsitiløn fyri tann mánaðin, tá viðkomandi doyr, og 3 mánaðar fram.

Fyri tímalønt verður lønin roknað sum miðaltalið av tí løn, sum er útgoldin av verandi arbeiðsgevara seinastu 12 mánaðirnar, sum viðkomandi hefur verið til arbeiðis.

Ósemja og gerðarrættur

§ 20

a. Verður ósemja um arbeiði, sum ikki er tilskilað í sáttmálanum, skulu feløgini beinan vegin upptaka samráðingar um arbeiðs- og lønarviðurskipti hesum viðvíkjandi áðrenn farið verður til gerðarrætt.

b. Allar trætur um rættu fatan av sáttmálanum verða avgjørdar av einum gerðarrætti. Klaksvíkar Arbeidskvinnufelag/Klaksvíkar Arbeidsmannafelag velur 2, Føroya Arbeidsgævarafelag velur 2 limir, og hesir 4 velja ástøðumann. Semjast teir ikki um hann, setur rætturin hann.

Um gjørligt skal avgerðin fyriligggja seinast 3 mánaðir aftaná, at gerðarrætturin er settur.

Eftirlønargrunnur og Grundlønarhækking

§ 21

Arbeidsgævarnir rinda 9,9% av arbeiðslønini í eftirlønargrunnin hjá Klaksvíkar Arbeidsmanna- og kvinnufelag.

Hesi prosent verða útgoldin saman við lønini.

1. mai 2012 hækkar grundlønin 1,27 kr. um tíman.

1. mai 2013 hækkar grundlønin 1,85 kr. um tíman

Hesar hækkingar eru eisini galdandi fyri sersáttmálar.

Starvstíð

§ 22

Eftir 3 ára starvstíð verður viðbótin 1,25 % av grundlønini.

Eftir 5 ára starvstíð verður viðbótin 2,50 % av grundlønini.

Eftir 7 ára starvstíð verður viðbótin 3,25 % av grundlønini.

Eftir 9 ára starvstíð verður viðbótin 4,00 % av grundlønini.

Arbeidssólk hava rætt til at flyta starvstíð frá einum arbeidsspláss til annað, um tað ikki hevur verið burtur frá arbeidssøki sínum longur enn 7 ár.

Viðbóttin fyri 3 ára starvstíð verður latin frá 1. mai 2003

Viðbóttin fyri 5 ára starvstíð verður latin frá 1. mai 2005

Viðbóttin fyri 7 ára starvstíð verður latin frá 1. mai 2007

Viðbóttin fyri 9 ára starvstíð verður latin frá 1. mai 2013

Til tess at fáa starvstíð frá nýggjum arbeidssgevara skal arbeidssólkið kunna um møguliga starvstíð frá øðrum arbeidssgevara við setan og í seinasta lagi, tá setanarprógvið verður undirskrivað.

Sunnu- og halgidagsarbeiði

§ 23

Sunnu- og halgidagsarbeiði arbeidara er einans loyvt, har vandi er fyri, at virði í samband við framleiðslu landsins fara fyri skeyti.

Limaskapur

§ 24

Partarnir eru samdir um, at teir hava felags áhuga í, at allir arbeidssgevarar eru skipaðir sum limir í arbeidssgevarafeløgnum, og at øll arbeidssólk eru skipaði sum limir í arbeidsmanna- og arbeidsskvinnufeløgnum.

Arbeidssgevarafelagið arbeiðir fyri at kunna arbeidssgevarar um teir fyrimunir, sum eru við limaskapi í arbeidssgevarafelag. Somuleiðis arbeiða arbeidarafeløgini fyri at kunna arbeidssólk um teir fyrimunir, sum eru við limaskapi í arbeidsmanna- og kvinnufeløgnum. Partarnir arbeiða fyri at tryggja at verandi sáttmálar verða hildnir.

Formaður/-kvinna

§25

Formaðurin/-kvinnan í ávikavist Klaksvíkar Arbeidsmannafelag og Klaksvíkar Arbeidsskvinnufelag hevur rætt til farloyvi í í mesta lagi 6 ár uttan løn, og arbeidssgevarin skal hava starv tøkt, tá ið farloyvistíðin er av.

Høvuðsreingerðing og fiskavask

§ 26

Fyri upp og niðurvask verður veitt eykaviðbót uppá 9,15% um tíman. Um arbeiði við fiskavask verður uppafurtikið, skulu feløgini beinanvegin upptaka samráðingar.

Minsta arbeidssløn

§ 27

Fyri eitt og hvørt arbeiði fær hvør tann, sum luttekur í arbeiðinum, løn fyri í minsta lagi 2 tímar, sjálv um arbeiðið varar styttri.

Flutningsendurgjald

§ 28

a. Fyri almenn arbeiði, ið liggja so langt uttan fyri bygdina/býin, at neyðugt er at flyta arbeidara, verða teir at fáa frían flutning til og frá við løn fyri koyritíðina fyri úttúrin.

b. Tá ið fólk verða send í burtararbeiði, eiga teir fult vistarhald og ferðaútreiðslur goldnar og løn fyri ferðingartíðina og annars eftir sáttmálanum.

Etingarrúm og arbeidssklæðir

§ 29

Á øllum støðugum arbeidssplássum, har fleiri fólk eru í arbeiði, eigur so vítt gjørligt at vera rúm til etingar og klæðir. Hesi rúm eiga at vera upphitaði.

Á arbeiðsplássum, har serligur búni verður kravdur, hevur arbeiðsgevarin skyldu til at lata slíkan búna.

Aðalfundur § 30

Tá ið Klaksvíkar Arbeiðsmannafelag/Klaksvíkar Arbeiðskvinnufelag lýsa til aðalfund, skal arbeiði steðga 2 tímar undan lýstu fundum. Í serligum førum kann undantak gerast eftir nærri avtalu partanna millum.

Lærlinga- og yrkislønir § 31

Stk. 1 Fyri lærlingar, sum eru undir Ll. nr. 94 frá 29.12.1998 um yrkisútbúgvingar við seinni broytingum ella samsvarandi lóggávu, og sum starvast innan sáttmálaækið, er lærlingalønin henda:

1. læruárið 32 % av yrkisløn
2. læruárið 40 % av yrkisløn
3. læruárið 45 % av yrkisløn
4. læruárið 55 % av yrkisløn

Fyri yvirarbeiði verða øll læruárin goldið grundløn + yvirtíðarløn sambært § 8 í høvuðssáttmálanum.

Stk. 2 Yrkislønin fyri tey, sum hava lokið útbúgvingina sambært stk. 1 er kr. 125,13 fyri tíman, og mánaðarlønin er kr. 21.688,78. Yrkislønin verður javnað eins og hjá yrkislærdum.

Yvirtíðarlønin er sum ásett í høvuðssáttmálanum, tó soleiðis at prosentini verða roknaði av yrkislønini.

Protokollat:

Føroya Arbeiðarafelag/Havnar Arbeiðskvinnufelag/Havnar Arbeiðsmannafelag/Klaksvíkar Arbeiðsmannafelag/Klaksvíkar Arbeiðskvinnufelag og Føroya Arbeiðsgevarafelag vátta við hesum, at um lóg ella kunngerð um upplæring/skeiðvirksemi, sum ikki kemur undir verandi lærlingaskipan í Ll. nr. 94 frá 29.12.1998 um yrkisútbúgvingar við seinni broytingum, verður sett í gildi, so skulu partarnir taka upp samráðingar um sáttmálaásetingar, sum skulu áset alønina hjá teimum persónum, sum fara undir slíka upplæring ella á slík skeið.

Hendan avtalan kemur í gildi tann dag hon er skrivað undir, og fylgir høvuðssáttmálanum.

Tórshavn, 30. apríl 2003.

Sáttmálauppsøgn § 32

Hesin sáttmáli hevur gildi frá 1. mai 2012 og kann sigast upp av pørtunum við 4 mánaða ávaring til ein 1. mai, fyrstu ferð 1. mai 2014.

Tórshavn, tann 03. mai 2012

KLAKSVÍKAR ARBEIÐSKVINNUFELAG

Jastrid Niclasen
Hergerð Joensen
Jóngerð Osberg Hansen
Anna Højgaard
Vónbjørt Guðjónsson
Jóhanna á Bergi
Atli Gregersen

FØROYA ARBEIÐSGEVARAFELAG

Bergur Poulsen
Høgni Hansen
Kristoffur Laksá
Jón Danielsen
Magni Arge

KLAKSVÍKAR ARBEIÐSMANNAFELAG

Arthur Guðjónsson
Jóhan Andreas Reyðberg
Jákup Gerðalíð
Theodor A. Olsen
Absalon Hansen

Protokollat um rúmliga arbeiðsmarknaðin

Í sambandi við sáttmálasamráðingarnar 2007 millum Føroya Arbeiðsgevarafelag og Føroya Arbeiðarafelag,

Havnar Arbeðskvinnufelag, Havnar Arbeðsmannafelag, Klaksvíkar Arbeðskvinnufelag og Klaksvíkar Arbeðsmannafelag vóru partarnir samdir um hetta protokollat um rúmliga arbeiðsmarknaðin.

Sum útgangsstøði eru partarnir samdir um, at yvirskipaða sosiala ábyrgdin liggur hjá landstýri og lógtingi. Samstundis er tilknýti hjá einstaka borgarinum til arbeiðsmarknaðin av stórum týdningi sosialt og sálarfrøðiliga.

Partarnir meta, at í einum vælskipaðum samfelag eiga allir arbeiðsførir borgarar at hava móguleika at átaka sær arbeiðsuppgávur, sum liggja innan fyri teirra førleikakarm. Tí hevur tað týdning, at so nógvir borgarar sum gjørligt koma á og vera verandi á arbeiðsmarknaðinum.

Arbeiðsmarknaðurin má vera liðiligur, soleiðis at so nógv sum gjørligt fáa arbeiði í boði gjøgnum alt arbeiðslívið uttan mun til førleika.

Partarnir eru samdir um at fremja starvssetanir av fólki við skerdum førleika. Hetta kann m.a. gerast so at hesir starvsbólkar fáa serliga tillagaðar setanartreytir. Við støði í vanligu ásetingunum í sáttmálanum eigur sostatt at bera til at lata arbeiði vera gjørt undir serligum treytum.